

DIRIGER LES ÉQUIPES DE PROJET VERS LE SUCCÈS

Code du cours: CH314F

Durée: 1 jour

Crédits: 7 PDU

Description du cours

Dans ce cours complet d'une journée, les participants acquerront des connaissances sur la façon le rôle du chef de projet influence la dynamique d'équipe dans la gestion de projet et comment identifier les différents types et rôles d'équipe et les éléments clés dans la création d'équipes hautement performantes. Les participants apprendront également l'utilisation de la puissance et de l'influence et leur application dans la gestion des conflits et le leadership situationnel. Des exercices individuels combinés à des discussions de groupe interactives et des ateliers d'équipe avec jeu de rôle permettront aux participants d'appliquer activement les techniques apprises.

Public cible

Les personnes qui bénéficieront de ce cours comprennent les chefs/gestionnaires de projet, les membres de l'équipe de projet, les gestionnaires, les directeurs, les commanditaires de projet et toutes autres parties prenantes travaillant dans un environnement de projet.

Objectif du cours

Démontrer un leadership efficace et augmenter l'efficacité et la productivité de l'équipe de projet tout en améliorant la satisfaction de l'équipe et en réduisant considérablement les conflits d'équipe.

Plan du cours

Module 1 : Rôle de chef de projet

- Responsabilités du chef de projet
- Les habitudes du chef de projet
- Environnement du projet
- Compétences du chef de projet

Module 2 : Équipes de projet hautement performantes

- Modèles de développement d'équipe
- Caractéristiques d'une équipe performante
- Obstacles de performance
- Consolidation d'équipe (Team-building)

Module 3 : Puissance et influence

- Sources de puissance
- Puissance en gestion de projet
- Augmenter l'influence du projet
- Prise de décision

Module 4 : Gestion des conflits

- Sources et causes de conflit
- Conflits dans les équipes de projet
- Processus de gestion des conflits
- Résolution des conflits

Module 5 : Leadership efficace

- Leader contre Gestionnaire
- Compétences en leadership
- Leadership et confiance
- Leadership situationnel